

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЫНКА ТРУДА

УДК 331, 314

Зафар Рахимович Худайбердиев,
к.э.н., доцент, руководитель Наманганского
регионального отделения Независимо-
го института по мониторингу формирова-
ния гражданского общества, Республика
Узбекистан (НИМФОГО)
Тел.: (+99890) 919-27-04
Эл. почта: zafarx_1968@mail.ru

В статье изучены некоторые аспекты рынка труда Узбекистана в условиях экономики переходного периода. Используются статистические данные с начала приобретения независимости до настоящего времени. Дана оценка механизму функционирования рынка труда Узбекистана.

Целью исследования было изучение настоящего состояния рынка труда Узбекистана в условиях экономики переходного периода, при этом разработать теоретические и практические рекомендации. Для достижения данной цели пришлось выполнить следующую задачу: определить факторы, влияющие на рынок труда и теоретически обосновывая влияние этих факторов на рынок труда показать ее отражение на практике, пользуясь методом научной абстракции, отдельно исследовать влияние демографических процессов на рынок труда.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, демографическая ситуация, занятость.

Zafar R. Hudayberdiev,
PhD in economics, docent, Head of Namangan regional department of Independent Institute for monitoring the formation of civil society, Republic of Uzbekistan (IIMFCS)
Tel.: (+99890) 919-27-04
E-mail: zafarx_1968@mail.ru

THEORETICAL AND PRACTICAL ASPECTS OF LABOR MARKET

Some aspects of the labor market of Uzbekistan in the condition of the period of economical transition are researched in the paper. Statistic data is used from the beginning of independence period to the present. The evaluation mechanism of the labor market of Uzbekistan is also estimated. The aim of the study was to study the current state of the labor market of Uzbekistan in the condition of a transitional economy, thus to develop theoretical and practical recommendations.

To achieve this goals, it was necessary to perform the following task: to determine the factors of influencing the labor market and theoretically substantiating the impact of these factors on the labor market to show its reflection on practice, using the method of scientific abstraction, separately investigate the influence of demographic processes on labor market.

Keywords: J01, J11, J21, Labor market, Labor resources, Demographic trends, Employment.

1. Введение

В последнее время среди многочисленных проблем, встречающихся в экономике весьма актуален вопрос эффективного функционирования рынка труда. Успешное решение данного вопроса непосредственно связано с глубоким осознанием объективных закономерностей развития рынка труда.

Рынок труда является одним из развивающихся систем, где наблюдаются превосходство внешних факторов, как технический прогресс. Изменение условий социальных разработок в соответствии с техническим прогрессом находит свое отражение в механизмах и организационных структурах социального регулирования рынка труда. Такая ситуация наблюдалась в 20–30-е годы XX века в период технической революции и наблюдается по сей день. Прогресс науки и техники в 70–80-е годы прошлого века привело не только к изменению технико-технологического уклада, но и переходу от индустриального к информационному этапу развития человеческого общества. На основе этого лежит способность гармонизации научного потенциала, знания и информации на продукции. «Интеллектуальная экономика» превратила человечество в главную производительную силу общества, а его созидательный потенциал в капитал. А это в первую очередь связано с развитием экономики. Формирование у современного человека таких новых качеств требует пересмотра не только структур и механизмов рынка труда, но и валовых трудовых отношений в целом.

Как подчеркнул Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов, «Сегодня в стране сформирован современный рынок труда...» [1].

Формированию рынка труда в Узбекистане влияют следующие макрофакторы:

Формирование и развитие рыночных отношений – осуществление разгосударствления и приватизация собственности, развитие новых форм ведения хозяйства в условиях социально-экономической независимости, сферы частного предпринимательства и трудовой деятельности индивидуального порядка;

Усиление структурных перестроек (изменение хозяйственных структур в связи со входом Узбекистана на международный рынок, усвоение современных технологий);

Либерализация экономики, достижение финансовой устойчивости, окончание дефицита в бюджете, экономическая политика, направленная на укрепление курса изменения сума.

Нужно отметить, что эффективное использование трудовых ресурсов является одним из важных задач, стоящее перед Узбекистаном, как и во всех других государствах мира. И поэтому вопросы создания новых рабочих мест, обеспечения занятости и повышения доходов населения остаются всегда в центре внимания государства.

Определение эффективного решения проблем занятости населения и организация новых рабочих мест является самым важным условием и отдельным приоритетным направлением успешного и устойчивого развития страны в ближайшем будущем, повышение степени занятости населения, на основе этого поднятие его доходов и бытового благополучия имеет не только экономическое, но и политическое значение. Все это свидетельствует об актуальности исследования.

2. Демографический подход к рынку труда

Создание современной и активной системы рынка труда является важной задачей осуществляемых экономических реформ в нашей республике. В данном процессе два основных групп факторов – демографические и социально-экономические имеют непереносимое влияние.

Если демографические факторы дают возможность определения роста количества трудоспособного населения в промежутке определенного времени, то анализ социально-экономических факторов служат основой сделать вывод, что пополнение рынка труда в период рыночных реформ осуществляется за счет двух основных причин. Если первое из них связано с освобождением занятой лишней рабочей силы от некоторых отраслей экономики страны, то второе связано с необходимостью обеспечения работой не трудоустроенного населения.

В годы независимости (1991–2013 гг.) население Узбекистана увеличилось на 9,7 миллион человек, т. е. в среднем каждый год увеличивалось на 441 тыс. человек и к началу 2014 году составило 30,5 млн. человек. За прошедшее 23 лет количество населения в республике увеличилось почти в 1,5 раза, население города почти в 2 раза, а населения села в 1,2 раза. Вместе с тем в различных этапах данного периода можно наблюдать различную картину увеличения количества городского и сельского населения. [5]

В частности, если в 2013 году по сравнению с 2008 годом количество городского населения увеличилось на 60,8 процентов, то сельское население уменьшилось на 16,3 процентов. Вместе с этим, в этот период доля городского населения от общего состава населения увеличилось с 35,3 процента на 51,1 процентов, а доля сельского населения уменьшилось с 64,7 процента на 48,9 процентов. Видно, что в республике увеличивается процесс огороживания населения. Уменьшение количества сельского населения объясняется приданием 966 сельскому пункту республики статуса городка согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по усовершенствованию административно-территориальной структуры населенных пунктов Республики Узбекистан» за №68 от 13 марта 2009 года.

Ситуация демографического состояния в экономике переходного периода, его последующие изменения было изучено с помо-

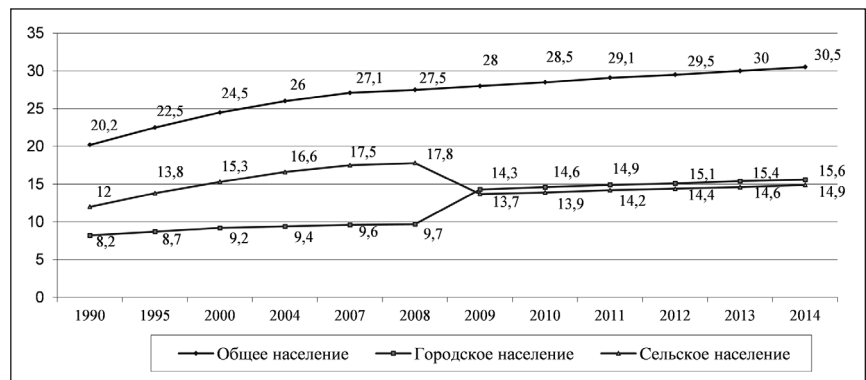
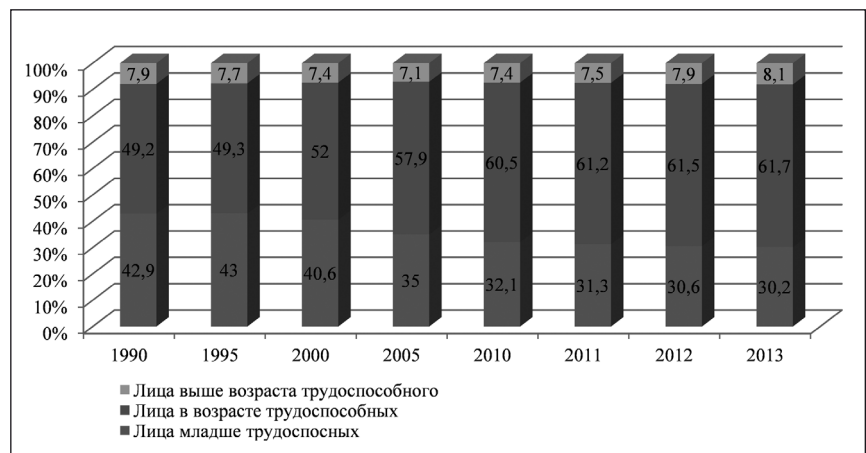


График 1. График демографического развития в Узбекистане, млн. человек к началу года



Гистограмма 1. Распределение по возрастной группе постоянного населения Республики Узбекистан

щью социально-демографических исследований.

Результаты исследований показывают, что нет значительных разниц семей по отношению количества детей в семьях социальных групп. Значит, независимо от возраста населения, образования, социальной группы, продолжается резкое изменение их по отношению к детям в семье.

Если подойти к современной ситуации рынка труда, используя метод научной абстракции, то можно использовать демографический фактор, как основного фактора, влияющего на него. В частности, начиная с первых дней независимости по сегодняшний день абсолютный показатель количества населения республики увеличился на 43% или же на 8,9 млн. человек, а трудовые ресурсы на 1,8 раза или же на 8 млн. человек. [5]

Однако, в регионах республики демографическое развитие наб-

людается в уменьшении степени рождения основной тенденции относительных показателей. А это непосредственно оказывает свое влияние на состав возрастных групп населения.

В частности, в составе возрастных групп населения доля трудоспособного населения увеличилось с 49,2% в 1991 году на 61,7% 2013 года. Вместе с тем, доля лиц, младше трудоспособных уменьшилось с 42,9% на 30,2%. [4;5]

В результате демографическая нагрузка, приходящая на каждые 1000 человек в возрасте трудоспособных уменьшилось с 1035 человек 1991 года на 726 человек 2005 года, в 2010 году – на 652 человек, а в 2013 году – на 620 человек или же уменьшилось на 1,7 раза по сравнению с 1991 годом. [4; 5]

Необходимо особо подчеркнуть, что данная демографическая нагрузка будет действовать при условии

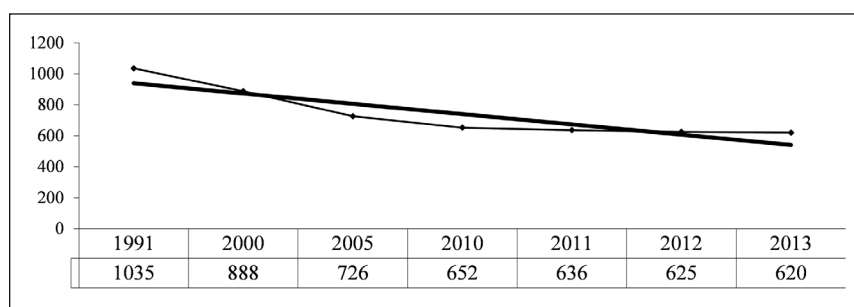


График 2. Сведение о демографической нагрузке, приходящая на каждые 1000 населения трудоспособного возраста

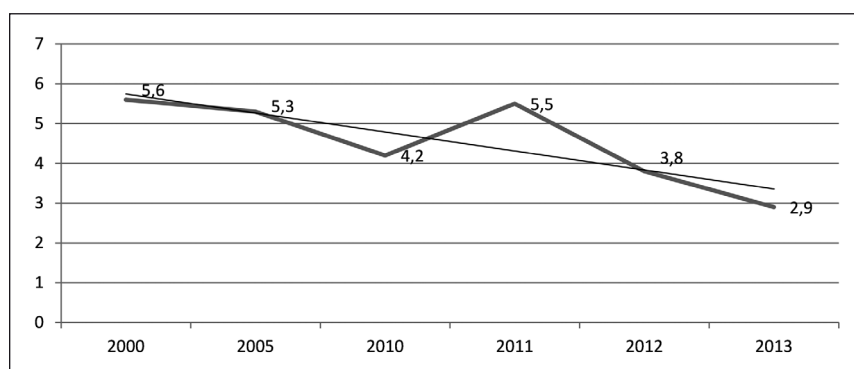


График 3. Интенсивность смены поколений

полной занятости трудоспособного населения. Если учесть наличие безработных в составе трудоспособного населения, то данный показатель может еще более увеличиться. Также, коэффициент интенсивности смены поколений в 2000 году составил 5,6, в 2005 году – 5,3, в 2010 году – 4,2 и в 2013 году 2,9. [5]

Данный демографический показатель показывает приближение между количествами входящих в рынок труда и выходящих из него, предупреждает о его продолжении в будущем и нахождении рынка труда в ближайшем будущем под демографическим давлением. В частности, уменьшение младшего возраста трудоспособного населения на 5,8%, из них увеличение лиц трудоспособного возраста на 2,2% и лиц выше трудоспособного возраста на 3,6% к 2025 году по сравнению с 2013 годом свидетельствует о вышесказанном.

В период независимого развития рост трудовых ресурсов составил 62,7% и находилось выше степени занятости. Лишь в 2006–2010 гг. достигнуто равенство между ростом трудовых ресурсов и занятости. Это,

естественно связано с осуществлением разумной политики, глубоко изучая ситуация на рынке труда республики. Однако, в период после 2010 года такая пропорциональность нарушилась на 2,2 единицы в пользу трудовых ресурсов [4;5].

Данную ситуацию можно разъяснить с внесением изменений в сведения комитета статистики Республики Узбекистан по результатам наблюдений на основе Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан за №71 от 14 марта 2011 года.

Анализ занятости населения в экономике по половому признаку показывает, что в 2013 году 5,6 млн. (45,4%) занятые составляли женщины. В течение 1991–2013 гг.

занятость женщин вырос на 1,87 млн. человек или же на 50,8%. В этот же период занятость мужчин вырос на более 2 млн. человек или же на 44,3%. [5]

Повышение занятости женщин связано со структурными изменениями в экономике и развитием отраслей, требующих женского труда.

При проведении анализа занятости женщин в разрезе отраслей экономики выявлено существенное сокращение количества женщин занятых в сельском хозяйстве за последние годы. В 2013 году 28,3% женщин занятых в труде в отраслях экономики приходилось именно на долю сельскохозяйственной отрасли (для сравнения: данный показатель по всему миру составляет в среднем 35,4%, в Южной Азии – 64,5%, в развитых государствах – 2,9%), доля женщин в производственной промышленности составила 11,2% (данный показатель по всему миру равнялся 18,3%).

В Узбекистане отрасли здравоохранения, образования, культуры, искусства являются основными традиционными отраслями для женской занятости и в 2012 году 32,9% экономически активные женщины были заняты именно в данных отраслях. В частности, 79,4% сотрудников системы здравоохранения, физической культуры, социального обеспечения и 72,4% сотрудников системы образования составили женщины. [5]

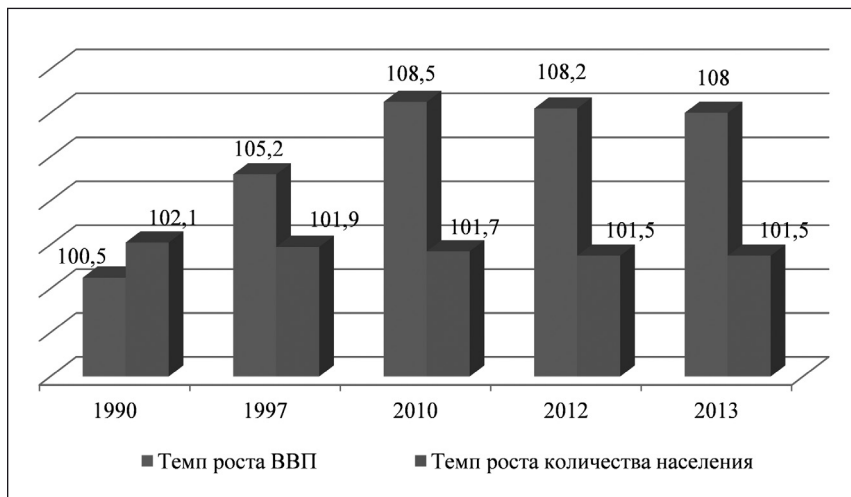
Вместе с этим хотим обратить внимание на соотношение темпов роста населения и ВВП.

Если в 1990 году разница отставания темпа роста ВВП от темпа роста населения составляло 1,6, то темпы роста ВВП в 1997 году, признанная фазой оживления экономики Узбекистана, увеличилась на 3,3 единицы от темпов роста населения. К 2010 году данный положительный пока-

Таблица 1

Темпы роста трудовых ресурсов и занятости

Годы	Показатели роста, %		
	Трудовые ресурсы	Занятость	Разница, +/-
1991–1995	8,7	2,4	+6,3
1996–2000	12,4	6,3	+6,1
2001–2005	15,9	13,5	+2,0
2006–2010	11,4	11,1	+0,3
2011–2013	7,3	5,1	+2,2



Гистограмма 2. Соотносительный анализ темпов роста населения и ВВП Узбекистана, %

затель составил 6,8, к 2012 году – 6,7 и к 2013 году – 6,5. [5]

В сфере занятости имеются несколько своеобразных признаков государственной политики, что важно подчеркнуть их логичность и приспособление с осуществляемыми реформами в условиях социальной направленности быстроразвивающихся рыночных отношений в обществе, а также обретении собственного выражения на основе принципа государство – главный реформатор. К таким частным знакам можно отнести такие подходы, как непрерывность, широкий охват, склонность к общечеловеческим и национальным ценностям, наличие фактора осуществления национального и экономического «безопасного иммунитета», тенденций отраслевого и регионального развития, интенсивной интеграции национальной экономики к мировому хозяйству в условиях глобализации, а также имеющего программный характер.

Также в процессе исследования результатов системного изучения выполнения ежегодно разрабатываемых и осуществляемых параметров программ по занятости показывают, что именно в результате программного подхода определено увеличение рабочих мест, ежегодно создаваемые в различных секторах экономики в 1,7–1,8 раза от количества лиц, впервые входящих в национальный рынок труда.

В частности, в результате осуществления региональных программ по организацию рабочих мест и обеспечению занятости населения в 2013 году трудоустроено почти 970 тыс. человек. Более 60,3% этих рабочих мест созданы в сельских местностях. В 2013 году трудоустроено более 500 выпускников профессиональных колледжей, являющейся приоритетной задачей для нас и необходимо отметить, что трудно оценить значение данной работы.

Изменения в системе образования в условиях экономики переходного периода, создание новых профессий и должностей, повышение активности рабочих становится основой социально-экономических достижений общества. Эти процессы требуют изменить отношений населения, особенно молодежи к труду.

Трудовая активность молодежи связано с некоторыми социально-экономическими, демографическими и другими факторами, где основным из них является координация количество и качество трудовых ресурсов с рабочими местами.

3. Заключение

1. Население регионов республики развивается на основе всеобщереспубликанских закономерностей, тем самым, имея свои региональные особенности. В первую очередь, регионы различаются по показателям демографического роста.

Во всех регионах основная тенденция демографического развития наблюдается в постепенном уменьшении рождаемости, что положительно влияет на возрастной состав населения.

2. Анализы, осуществленные на основе статистических источников показывают тенденцию устойчивого роста абсолютного количества занятых, реального проявления их в соотношении трудовых ресурсов и наличие тенденции роста занятых по сравнению с общим количеством населения. Также, наблюдался рост удельного веса трудоспособных в структуре общего населения или же тенденция снижения иждивенчества, что может привести к двум последствиям: первое – в результате не эффективного использования трудоспособного населения набирает актуальность проблема безработицы; второе – посредством эффективного использования трудоспособного населения, увеличивающего лиц трудоспособного возраста можно достичь заметного экономического роста. В этом отношении требуется обратить внимание на увеличение уровня занятости экономически активного населения.

3. Анализ соотношения занятости по отраслям экономики дает возможность прийти к следующим выводам: во-первых, начавшийся в 2008 году мировой глобальный финансово-экономический кризис непосредственно повлияло на относительное сокращение доли занятых в сфере промышленного производства, торговли и общественного питания, жилищного хозяйства, а также социальных услуг. Во-вторых, начавшиеся в 2009 году осуществление широких национальных (национальная антикризисная программа от 2008 года), региональных (к примеру, принятая в 2009 году программа социально-экономического развития Наманганской области на 2009–2012 годы) и отраслевых программ (программа развития отраслей реального сектора в республике, принятая осенью 2008 года) имеет важное практическое значение при создании дополнительных рабочих мест и реализации экономической политики, направленной

на предотвращение возможности возникновения безработицы.

4. 34,8% трудовых ресурсов в Узбекистане приходится на долю лиц в возрасте 16–29 лет. Ежегодно во всех областях республики начинают трудовую деятельность несколько тысячи молодежи с профессиональным образованием и прошедшие профессиональную подготовку. Лица в возрасте 16–29 лет, занятые на трудовой деятельности в официальном секторе экономики составляет 34–37%, то есть каждый третий сотрудник в республике входят в группу молодежи.

5. Анализ системы подготовки специалистов по отраслевым направлениям в профессиональных колледжах приводит к следующим выводам:

– во-первых, основное направление при подготовке специалистов по направлениям в профессиональных колледжах совпадает с процессами диверсификации, модернизации, либерализации экономики, на-

блюдаемое в экономике республики Узбекистан;

– во-вторых, согласно теории взаимосвязи между категориями экономического роста и занятости, экономический рост и улучшение качества жизни населения и повышает спроса к социальным услугам.

Литература

1. Каримов И. На пути устойчивого развития экономики и модернизации страны. – Т.16. – Ташкент: Узбекистан, 2008. – с. 49. (на узб.яз.)

2. Худайбердиев З. Р. Занятость: теория и практика. – Наманган, 2000. – 91 с. (на узб. яз.)

3. Худайбердиев З. Р. Рынок труда в условиях экономики переходного периода: вопросы теории и практики. – Ташкент: Финансы, 2008. – 192 с. (на узб. яз.)

4. Население Узбекистана 1991–2001 годы. Статистический сборник. / Гос.ком. РУз. по статистике. – Ташкент, 2002. – 256 с.

5. Труд и занятость в Республике

Узбекистан. 2000; 2001; 2007; 2009; 2013. Статистические сборники. / Гос.ком. РУз. по статистике. – Ташкент: 2000; 2001; 2007; 2009; 2013. – 127 с.

References

1. Karimov I. On the road to sustainable economic development and modernization of the country. – Tashkent: Uzbekistan, 2008. – p. 49 (In Uzbek).

2. Khudayberdiev Z.R. Employment: theory and practice. Namangan: Namangan, 2000. – 120 p. (In Uzbek).

3. Khudayberdiev Z.R. Labor market in the condition of the economy of transition period: Theoretical and practical questions. Tashkent: Finance, 2008. – 191 p. (In Uzbek).

4. Population of Uzbekistan in 1991–2001 yy. Statistical bulletin. / Gos.com.RUz. po statistike. – Tashkent, 2002. – 256 p.

5. Labor and Employment in the Republic of Uzbekistan. 2000; 2001; 2007; 2009; 2013. Statistical bulletins. / Gos.com.RUz. po statistike. – Tashkent, 2000; 2001; 2007; 2009; 2013. – 127 p.