

# ИЗМЕНЕНИЕ ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЫ НАСЕЛЕНИЯ И ЕЁ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ФИНАНСОВЫЙ БАЛАНС ПЕНСИОННОГО ФОНДА ВЬЕТНАМА

УДК 314:369.542

**Чан Мань Хунг,**  
аспирант, кафедры Экономической теории и инвестирования Московского государственного университета экономики, статистики и информатики (МЭСИ)  
Тел.: 8 (967) 134-22-08  
E-mail: hungmesi05@gmail.com

В статье рассматривается изменения возрастной структуры населения Вьетнама в период с 1979 г. по настоящее время, а также тенденции её изменения с настоящего момента до 2049 г. Анализируется воздействие изменения возрастной структуры на финансовый баланс пенсионного фонда Вьетнама в условиях старения населения.

*Ключевые слова:* возрастная структура населения, фонд пенсионного обеспечения, старение населения, социальное страхование Вьетнама, финансовый баланс пенсионного фонда.

**Tran Manh Hung,**  
Post-graduate student, the Department of Economic Theory and Investment Moscow State University of Economics, Statistics and Informatics (MESI)  
Tel.: 8 (967) 134-22-08  
E-mail: hungmesi05@gmail.com

## CHANGES IN THE AGE STRUCTURE OF THE POPULATION AND ITS IMPACT ON THE FINANCIAL BALANCE OF VIETNAM PENSION FUND

The article analyzes the changing in the age structure of the Vietnam population in the period from 1979 to the present, and the trend of its changes between now and 2049. It deals with the impact of changes in the age structure on the financial balance of the Pension Fund of Vietnam in conditions of population aging.

*Keywords:* age structure of the population, the Pension Fund, population aging, social insurance of Vietnam, financial balance of the Pension Fund.

## 1. Введение

Во Вьетнаме после окончания войны и объединения страны в 1975 году произошел этап бурного демографического роста, сопровождаемый резким всплеском роста рождаемости наряду с мощным уменьшением процента смертности. Активное проведение демографической политики в течение нескольких десятилетий было, в основном, направлено на снижение рождаемости, повышение качественного состава населения, чтобы и уровень рождаемости, и уровень смертности активно понижались. Возрастная структура вьетнамского населения претерпела очевидные изменения, численность молодежи уменьшалась, численность трудоспособного населения быстро увеличилась, а количество пожилых людей росло как в качественном, так и в возрастном плане. Подобные изменения в возрастной структуре населения Вьетнама в перспективе окажут немалое воздействие на финансовый баланс пенсионного фонда Вьетнама.

## 2. Изменения возрастной структуры населения в период с 1979 г. по настоящее время и прогноз её изменения во Вьетнаме к 2049 г.

Наряду с социально-политической стабильностью, достигнутой после объединения страны в 1975 г., проводилась активная демографическая политика и за более чем 30-летний период в демографии Вьетнама произошли очевидные изменения. А именно, уровень рождаемости снизился с 4,81 в 1979 г. до 3,8 в 1989 г. и до 2,03 в 2009 г. Средние темпы прироста населения снизились с 2,21% в год в период 1976–1985 г. г. до 1,6% в 1985–2008 г. г. и составили лишь 1,1% в 2009 г. [3]. Такие изменения привели к тому, что возрастная структура населения Вьетнама оказалась во власти тенденции снижения процента детского населения (0–14 лет), увеличения количества трудоспособного населения (15–59 лет), а также к росту количества пожилых людей (свыше 60 лет). Таким образом, возрастная структура вьетнамского населения находится в стадии перехода от структуры молодого населения к «структуре золотого населения» и началу периода демографического старения.

В 2009 г. по сравнению с предыдущим 30-летним периодом количество детей снизилось на 17%, при этом процент пожилых людей возрос на 2,1%, а процент трудоспособного населения увеличился на 15% (см. Табл. 1).

По прогнозам Демографического фонда ООН в предстоящие 30 лет население Вьетнама увеличится примерно на 21 млн человек, а процент трудоспособного населения составит свыше 50% от его общего количества. Процент детей понизится с 25,1% в 2010 г. до 19,8% в 2030 г. и составит лишь 16,8% в 2040 г. Произойдет мощное увеличение количества пожилых людей с 8,7% в 2010 г. до 17,3% в 2030 г. и вырастет до 24,8% в 2049 г. Итак, в ближайшем будущем по своей структуре вьетнамское население войдет в эпоху быстрого старения.

Таблица 1.

Возрастная структура населения Вьетнама за 1979–2009

год	Количество людей (млн.)				% от общей численности населения		
	общий	0-14	15-59	60+	0-14	15-59	60+
1979	53,74	23,40	26,63	3,71	41,8	51,3	6,9
1989	64,38	24,98	34,76	4,64	39,2	53,6	7,2
1999	76,33	25,56	44,58	6,19	33,0	58,9	8,1
2009	85,85	21,03	57,09	7,73	24,5	66,5	9,0

Источник: Главное управление статистики Вьетнама. URL: www.gso.gov.vn

Таблица 2.

## Тенденции в структуре населения во Вьетнаме за 2009–2049 гг.

Год	возраст						численность населения (чел.)
	0–14		15–59		≥ 60		
	Колич.	%	Колич.	%	Колич.	%	
2009	20993	24.5	57402	66.9	7454	8.7	85849
2014	21230	23.4	60952	67.2	8473	9.3	90655
2019	22035	23.1	62653	65.7	10665	11.2	95353
2024	22171	22.3	63760	64.1	13536	13.6	99467
2029	21236	20.7	64977	63.3	16466	16.0	102679
2034	20008	19.0	65745	62.6	19338	18.4	105091
2039	19203	18.0	65867	61.6	21817	20.4	106887
2044	19057	17.6	64636	59.8	24410	22.6	108103
2049	19136	17.6	62619	57.6	26951	24.8	108706

Источник: [4]

Находясь в русле тенденции изменения возрастной структуры населения, отраженной в Таблице 2, Вьетнам вступает в период золотой структуры населения. В ближайшее время количество детей, особенно детей в возрасте до 5 лет, и учащихся начальной школы значительно снизится. Наряду с этим, будет наблюдаться активный прирост трудовых ресурсов, но и количество пожилых людей будет также стремительно возрастать. Коэффициент демографической зависимости достигнет уровня 48,5% в 2010 г. и не возрастет выше 50,8% в 2049 г. [6]. Начиная с 2017 г. процент пожилого населения в демографической структуре Вьетнама превысит 10-процентный порог, т. е. с 2017 г. население Вьетнама начнет вступать в эпоху демографического старения. Срок перехода от этапа «демографического старения» к «старому населению» во Вьетнаме составит 17–20 лет, короче, чем в других странах, включая и страны с более высоким уровнем развития [5].

### 3. Воздействие изменения возрастной структуры населения на финансовый баланс пенсионного фонда Вьетнама

*Процесс формирования и развития Пенсионного фонда Вьетнама*

**Период до 1995 г.:** В это время еще не был принят Закон «О социальном страховании Вьетнама». Порядок выхода на пенсию регулировался распоряжениями

правительства. Особенностью пенсионного страхования объектов пользования этого периода была его увязка с централизованной дотационно-распределительной экономикой, когда не вносились пенсионные отчисления; объектами же были, в основном, кадровые работники, государственные рабочие и служащие и представители вооруженных сил. Расходы на оплату брались из государственного бюджета, причем эта работа велась медленно, безынициативно, а исполнительский аппарат был разбросан.

**Период 1995–2006 гг.:** Был обнародован Закон «О труде», который вступил в силу с 1 января 1995 года, одна из глав которого была посвящена пенсионному страхованию, где давались его положения. Фонд пенсионного страхования формировался независимо от госбюджета из отчислений работников, работодателей, использующих работников, и помощи со стороны государства. Для управления Фондом пенсионного страхования была создана служба Социального страхования Вьетнама. Пенсионное страхование распространялось на кадровых работников, рабочих и служащих, военнослужащих и работников, занятых во всех экономических укладах.

Период с 2007 г. по настоящее время: 29 июня 2006 г. Национальное собрание Социалистической Республики Вьетнам приняло Закон «О социальном страховании», вступивший в силу с 1 января 2007 года, носивший характер обязательного социального страхования. Положения

Закона «О социальном страховании» и порядке пенсионного страхования основывались на принятых ранее постановлениях.

*Основное содержание порядка выхода на пенсию в соответствии с Законом «О социальном страховании Вьетнама»*

Нынешний Фонд пенсионных выплат Вьетнама действует по следующей модели: «pay as you go defined benefit» (PAYG – DB), что означает, что выплаты осуществляются лишь тем лицам, которые вышли на пенсию в настоящий момент, а средства берутся из отчислений ныне работающих в Фонд пенсионных выплат.

Величина отчислений в Пенсионный фонд: ежемесячная величина отчислений работающих по пенсионному страхованию: с 2007 г. по 31.12.2009 г. – 20% от заработной платы, ежемесячного оклада; с 01.01.2010 г. по 31.12.2011 г. – 22% от заработной платы, ежемесячного оклада; с 01.01.2012 г. – 24% от заработной платы, ежемесячного оклада. [1]

Установление уровня ежемесячных пенсионных выплат: уровень пенсионных выплат рассчитывается на основе величины отчислений, срока отчислений в пенсионное страхование лиц, участвующих в системе пенсионного страхования. В частности, ежемесячный уровень пенсионных выплат составляет 45% от среднего уровня заработной платы, ежемесячного оклада, вносимых в систему пенсионного страхования в течение 10 лет для лиц, в течение 15 лет участвующих в выплатах в систему пенсионного страхования. А в дальнейшем за ежегодные отчисления в пенсионное страхование выплаты возрастают на 2% для мужчин и на 3% для женщин, но максимальный уровень выплат не должен превышать 75%. При уходе на пенсию на 1 год раньше, выплаты снижаются на 1%. [1]

Пенсионные выплаты во Вьетнаме это деньги, выплачиваемые пенсионеру после его ухода на пенсию и до конца жизни (мужчины – с 60 лет, женщины – с 55 лет, лица, служащие в подразделениях полиции и армии – с 45 лет). Сумма пенсионных выплат

Таблица 3.

**Динамика численности участников в пенсионном страховании и объем поступлений в пенсионном страховании фонда Вьетнама за 2006–2012 гг.**

Год	Численность пенсионеров (чел.)	Темп роста численности пенсионеров (чел.)	% Темп роста численности пенсионеров	Объем поступлений (тыс. VND)	Темп роста объема поступлений (тыс. VND)	% темп роста
2006	6.672.218	–	–	15.546,44	–	–
2007	7.429.002	756.784	11.3	19.058,34	3.511,9	22.6
2008	8.539.467	1.110.465	14.9	24.879,62	5.821,28	30.5
2009	8.901.170	361.703	4.2	30.070,15	5.190,53	20.9
2010	9.441.246	540.076	6.1	40.734,33	10.664,2	35.5
2011	10.104.197	662.951	7.0	50.964,48	10.230,2	25.0
2012	10.436.868	332.671	3.3	74.229,11	23.264,6	45.5

Источник: [2]

зависит от среднемесячной зарплаты за 10 лет до выхода получателя на пенсию, независимо от общей суммы отчислений получателя пенсии за весь период его трудовой деятельности. Средства в Пенсионный фонд поступают от правительства или имеют форму кредита, получаемого по распоряжению правительства.

*Воздействие изменения возрастной структуры населения на финансовый баланс пенсионного фонда Вьетнама*

При существующей форме управления Пенсионным фондом Вьетнама процесс старения населения страны оказывает огромное воздействие на его финансовый баланс. А именно:

Возникает тенденция снижения темпов роста поступлений на пенсионное страхование: сейчас население Вьетнама находится на стадии золотого населения, поэтому быстрый рост участников пенсионного страхования приводит к росту поступлений на пенсионное страхование.

Однако, начиная с 2017 года население Вьетнама начнет переход к стадии старения и далее быстро перейдет в стадию старого населения (примерно в течение ближайших 17–20 лет). Старение вьетнамского населения приведет к быстрому уменьшению удельного веса людей, участвующих во внесении отчислений в пенсионный фонд. Поэтому возникнет тенденция к быстрому снижению темпов прироста поступ-

лений на пенсионное страхование.

Появляется тенденция быстрого увеличения темпов роста расходов на пенсионное страхование, которое показано на следующей Таблице:

На основании данных, приведенных в таблице 4, мы видим, что в 2006 г. сумма расходов на пенсионное страхование составляла 9650 млрд донгов, а в 2012 г. она поднялась до 56339 млрд донгов, увеличившись в 5,84 раза. Расходы на пенсионное страхование по 2 причинам продолжают свой быстрый рост в условиях, когда возрастная структура вьетнамского населения вступает в период старения:

– Быстро вырастет количество людей, попадающих под пенсионное страхование по возрастным причинам, поэтому увеличится количество людей, уходящих на пенсию;

– Так как продолжительность жизни возрастет, то и сроки пользования пожилыми людьми пенсионным страхованием увеличатся.

В будущем финансы Пенсионного фонда Вьетнама могут столкнуться с опасностью их истощения: в настоящее время, хотя население Вьетнама находится в стадии золотой структуры, молодежь трудоспособного возраста по численности составляет большой удельный вес, а процент пожилого населения невелик; если рассматривать с теоретической точки зрения, то это такой период, когда разница между поступлениями и расходами является наилучшей. Однако, общая сумма расходов на пенсионное страхование по сравнению с поступлениями на них в настоящее время постоянно составляет высокий удельный вес, а именно:

В 2007 году поступления на пенсионное страхование составляли 19058 млрд донгов, расходы на них – 12244 млрд. донгов, что составляло 64,254% суммы поступлений; в 2012 г. величина поступлений на пенсионное страхование возросла

Таблица 4.

**Динамика изменения оплаты пенсионного страхования Вьетнама за 1995–2005 гг.**

Год	Сумма оплаты (млрд. VND)	Темп роста оплаты (млрд. VND)	% темп роста
2006	9650	-	–
2007	12244	2594	26.88
2008	18236	5992	48.94
2009	24522	6286	34.47
2010	30940	6418	26.17
2011	38397	7457	24.10
2012	56339	17942	46.73

Источник: [2]

Таблица 5.

**Динамика фондового баланса пенсионного страхования Вьетнама за 2007–2012 гг.**

п/п	Содержание	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1	Сумма поступлений (млрд. VND)	19.058	24.879	30.070	40.734	50.964	74.229
2	Сумма оплаты (млрд. VND)	12.244	18.236	24.522	30.940	38.397	56.339
3	Пропорция суммы поступлений и оплаты (%)	64.25	73.30	81.55	75.96	75.34	75.89

до 74229 млрд донгов, а расходы составили 56339 млрд донгов, что составило 75,89% величины поступлений на пенсионное страхование (см. табл. 5).

Когда население Вьетнама пройдет период золотой структуры, вступит в этап старения (2017 г.) и старого населения, то темпы роста поступлений станут все более снижаться, а темпы роста расходов увеличиваться, что приведет к трудностям в вопросе баланс Пенсионного фонда. Результаты расчетов и прогнозов Института общественной политики и управления Вьетнама показывают, что при таком уровне отчислений и пользования пенсионным страхованием, установленным в нынешнем Законе «О социальном страховании Вьетнама», общие пропорции Фонда пенсионного страхования Вьетнама будут следующими:

– к 2023 г. величина поступлений на пенсионное страхование будет равна величине расходов на него;

– к 2034 г., если не произойдет корректировка политики или не будет мощного развития объекта приложения – вырастут поступления или снизятся расходы – ежегодные отчисления на пенсионное страхование, Фонд пенсионного страхования не смогут гарантировать возможности осуществления выплат [6].

Таким образом, если сохранится существующее положение, то к 2034 г. под воздействием процесса старения населения Фонд пенсионного страхования Вьетнама не сможет гарантировать возможности выплат пенсий пенсионерам.

#### 4. Заключение

Изменения возрастной структуры населения в направлении золотой структуры и структуры стареющего населения являются во Вьетнаме неизбежным процессом, результатом социально-экономической и демо-

графической политики. Начиная с 2011 г. вьетнамское население начало вступать в период демографического старения. Срок перехода страны от периода «стареющего населения» к «старому населению» составляет 17–20 лет, короче, чем в других странах, включая и более развитые государства [5].

При существующих ныне во Вьетнаме методах проектирования и управления Фондом пенсионного страхования процесс старения населения приведет к сильнейшему давлению на финансовый баланс Фонда. А именно:

– Старение населения приведет к относительному снижению числа работников, участвующих в отчислениях взносов в пенсионное страхование, и, в связи с этим, быстро понизит темпы роста поступлений;

– Старение населения приведет к быстрому увеличению количество лиц, пользующихся пенсионным страхованием.

Относительное уменьшение поступлений по сравнению с расходами приведет в ближайшем будущем к истощению Пенсионного фонда Вьетнама (2034 г.).

При негативном воздействии изменений возрастной структуры населения, как было показано в нашем анализе, насущным и необходимым является всестороннее и конкретное изучение и исследование системы пенсионного страхования Вьетнама; исследование методов организации фондов пенсионного страхования передовых стран мира для быстрого и эффективного реформирования системы пенсионного страхования Вьетнама в целях ухода от опасности краха системы.

#### Литература

1. Национальное собрание Социалистической Республики Вьетнам. Закон «О социальном страховании Вьетнама», Ханой, 2007.

2. «Социальное страхование Вьетнама». Отчет об исполнении бюджета в период с 1995 г. по 2012 г.

3. Головной офис для населения при планировании семьи во Вьетнаме. Отчет о демографической ситуации и положении семьи во Вьетнаме в период 1979 – 2012 г. г.

4. Главное управление статистики Вьетнама. Демографический прогноз во Вьетнаме на 2009 – 2049 г. г., Ханой, 2011.

5. Институт общественной политики и управления Вьетнама. Прогноз Прогноз финансового равновесия пенсионного страхования Вьетнама, Ханой, 2013.

6. Зянг Тхань Лонг. «Изменения возрастной структуры населения Вьетнама и политика социального благоденствия». Журнал «Демография и развитие», 2013, № 24, стр. 35–38.

#### References

1. National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam, The Law on Social Insurance of Vietnam. Hanoi, 2007.

2. «Social Security in Vietnam.» Financial performance report for the period from 1995 to 2012.

3. The head office of the population for family planning in Vietnam. Report on the demographic situation and the situation of the family in Vietnam in the period 1979 – 2012.

4. Department of Statistics of Vietnam. The demographic outlook in Vietnam 2009–2049, the city of Hanoi, 2011.

5. The Institute for Public Policy and Management in Vietnam. Forecast financial equilibrium of pension insurance in Vietnam, Hanoi, 2013.

6. Giang Thanh Long. «Changes in the age structure of the population of Vietnam and social welfare policy.» Zhurnal «Demografiya i razvitiye», 2013, № 24, str. 35–38.