

# ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РФ: НОВЫЕ РЕЗЕРВЫ

УДК 331.101.6

**Наталья Вячеславовна Громова**,  
к.э.н., доцент, доц. каф. Управления  
человеческими ресурсами Московского  
финансово-промышленного университета  
«Синергия»  
Тел.: 8 (903) 151-04-29  
Эл. почта: ngromova@s-university.ru

В статье рассматриваются основные проблемы, сдерживающие рост производительности труда в российской экономике: технологическое отставание, ограниченное использование информационных технологий, диспропорции в структуре российской экономики, неэффективная организация труда персонала и недостаточный уровень квалификации кадров. Показано, что повышение производительности труда во всех отраслях экономики России, будет являться основой для устойчивого экономического роста. Были отмечены направления повышения производительности труда в России в рамках взаимодействия государства и бизнеса.

**Ключевые слова:** производительность труда, ВВП, темпы экономического развития, структурные особенности экономики, оптимизация бизнес-процессов, рынок труда, квалификация кадров.

**Natalia V. Gromova**

Ph.D. in Economics, Associate professor, the Department of Human Resources Management, Moscow University of Industry and Finance «Synergy»  
Tel.: 8 (903) 151-04-29  
E-mail: ngromova@s-university.ru

## NEW RESERVES OF LABOR PRODUCTIVITY IN RUSSIA

The article describes the main problems constraining labor productivity growth in Russian economy including its technological backwardness, limitation of information technologies usage, imbalances in the structure, inefficiency of personnel labor organization and lack of their skills at workplaces. It has been shown that the increase in labor productivity in all sectors of the Russian economy will be the basis for sustainable economic growth. Moreover, the ways of labor productivity improvement, as an interaction between government and business are suggested.

**Keywords:** labor productivity, GDP, rates of economic growth, structural features of the economy, business process optimization, labor market, qualification of personnel.

## 1. Введение

Несмотря на кризисные явления в мировой и отечественной экономиках 2008-2009 годов Россия продолжает свое развитие, однако темпы экономического развития существенно замедлились. Если до кризиса темпы роста экономики составляли чуть более 7%, то на данный момент они упали до уровня 4%. Один из путей выхода из сложившейся ситуации заключается в повышении производительности труда во всех отраслях экономики, что будет являться основой для устойчивого экономического роста.

«Сейчас по такому показателю, как производительность труда, мы значительно отстаем от ведущих стран», – отмечает В. Путин. За предстоящее десятилетие надо увеличить производительность труда в минимум в два раза, а в ключевых отраслях российской экономики – в три-четыре раза. Необходимо модернизировать производство, переходить к новым технологиям, заниматься обучением персонала, качественно менять саму структуру рынка труда, создавая высокотехнологичные и хорошо оплачиваемые рабочие места». [1]. Основные положения данного выступления были законодательно утверждены Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 596: «...Правительству Российской Федерации принять меры, направленные на достижение следующих показателей: увеличение производительности труда к 2018 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года...». [2].

## 2. Взаимосвязь производительности труда с другими показателями, характеризующими состояние экономики страны

По оценке Всемирного банка, в 2010 году производительность труда в России составляла 43% от уровня стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) с высоким уровнем доходов и 74% от уровня стран Европейского Союза (ЕС) с развивающейся экономикой. [3].

Несмотря на то, что по площади территория Российской Федерации более чем в четыре раза превосходит территорию всех стран Евросоюза, население России составляет всего около 30% от населения стран Евразии.

Однако объем российского ВВП составляет только 9% от ВВП Евросоюза (в текущих ценах).

Рассчитанный по паритету покупательной способности уровень ВВП на душу населения в России составляет 55% от среднего уровня в Европейском Союзе и составляет \$19000 на человека против средневропейского уровня, равняюще-

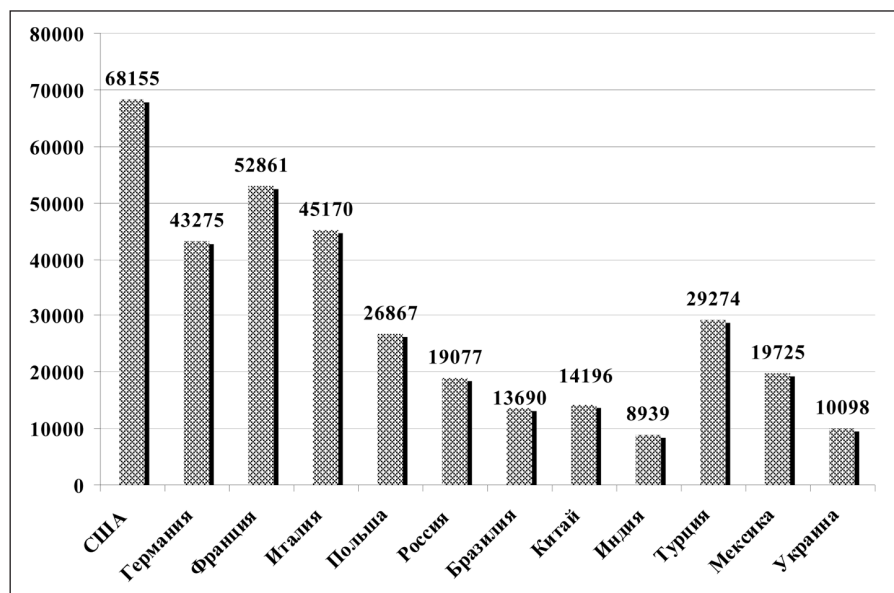


Рис. 1. Производительность труда по паритету покупательной способности, \$/чел., 2011 г. [5]

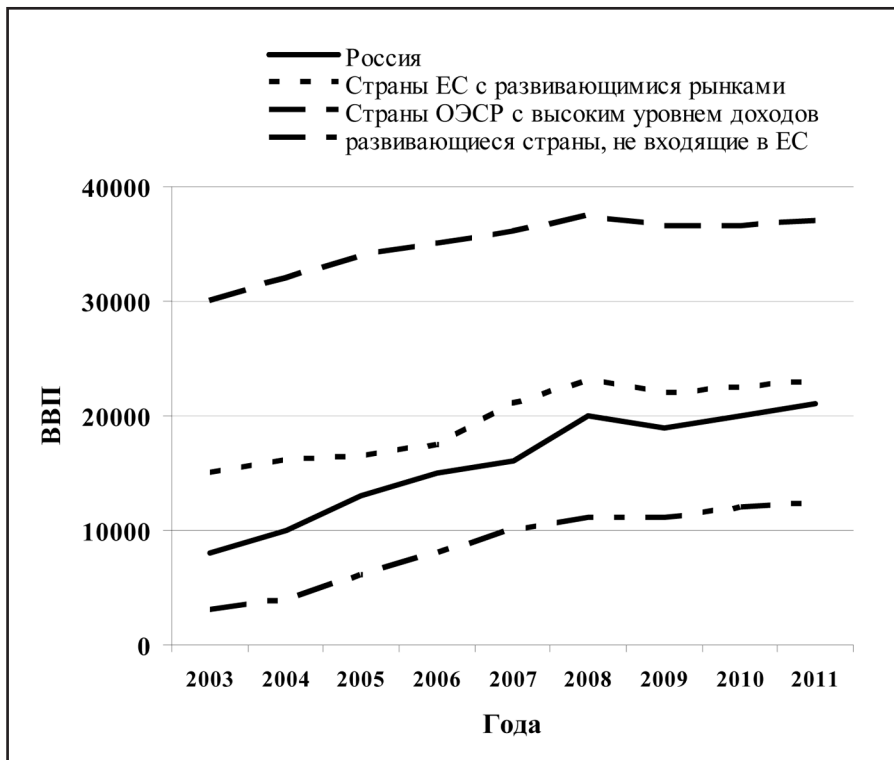


Рис. 2. Динамика изменения уровня ВВП на душу населения

гося порядка \$34500 (Рис. 1). Для того чтобы Россия достигла такого уровня необходимо приложить серьезные усилия со стороны государства. Правительство поставило цель достичь этого показателя до 2020 г. [4].

Рассмотрим еще один показатель, влияющий на производительность труда. В докризисный период отношение уровня доходов России к доходам стран с высоким уровнем доходов быстро росло, так в период с 2003 по 2008 года этот показатель увеличился с 30% до 54% (Рис. 2). Однако после кризиса сближение России по уровню доходов со странами с высоким уровнем доходов замедлилось, и лишь только в 2011 году этот показатель незначительно улучшился по сравнению с 2008 годом и составил 55%. Как будет показано далее, это замедление напрямую связано с падением производительности труда.

Так в период с 2003 г. по 2008 г. уровень ВВП в расчете на один час отработанного рабочего времени рос в России достаточно быстрыми темпами, тем самым, способствуя наверстыванию отставания от ведущих стран по уровню жизни. В период с 2008 г. по 2010 г. производительность труда в России падала, тогда как в странах ЕС с развивающимися рынками и странах ОЭСР с высоким уровнем доходов она продолжала расти, несмотря на кризис (Рис. 3).

### 3. Анализ причин низкой производительности труда в России и основные направления роста

Среди основных причин низкой производительности в России следует выделить технологическое отставание: использование устаревшего оборудования и неэффективные технологии производства. Этот фактор в различных отраслях обуславливает от 20 до 60 процентов отставания производительности труда в России от зарубеж-

ного уровня. Однако следует отметить, что только 30% такого отставания можно объяснить использованием устаревших технологий производства. Данные подтверждаются результатами исследования производительности труда в России, которое провела Международная консалтинговая компания McKinsey. [6].

К следующей причине низкой производительности труда следует отнести ограниченное использование новых информационных технологий. В России основными причинами, сдерживающими развитие Интернет-технологий, являются слабое развитие телекоммуникационной инфраструктуры, низкий средний уровень доходов населения, ограниченное использование электронных платежей как по причине чисто технического характера, так и по причине не готовности и неумению россиян пользоваться современным Интернет-технологиями, в том числе при проведении платежных операций. Так, например, этой особенностью менталитета россиян можно объяснить примерно треть отставания в производительности труда в российском банковском секторе от аналогичного показателя в банковском секторе США.

Интеграция информационных технологий в деятельность хозяйствующих субъектов позволит оптимизировать управленческие процессы, снизить транзакционные издержки за счет снижения затрат на формирование и поддержание внутренней и внешней информационной среды компании. Также за счет применения

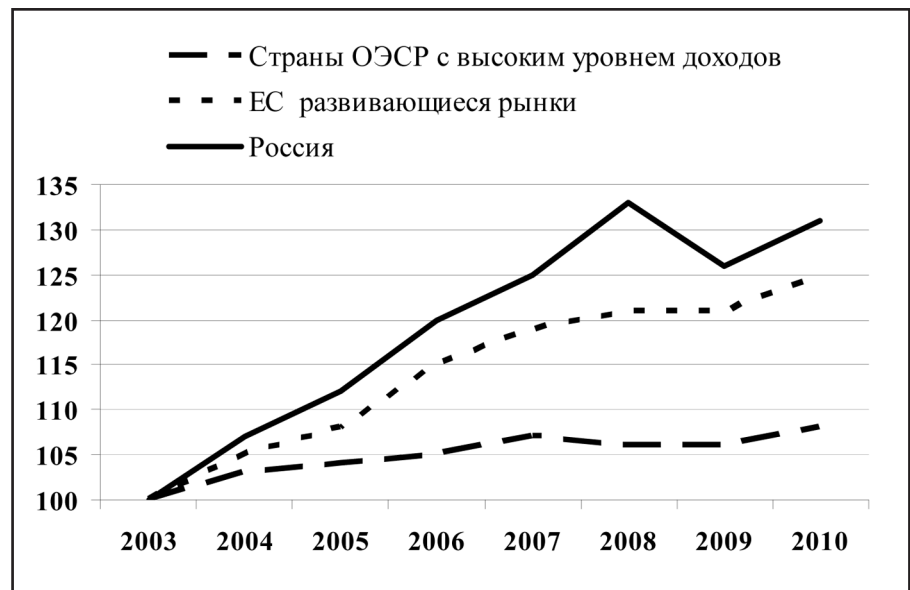


Рис. 3. Динамика изменения производительности труда (ВВП в расчете на один час отработанного рабочего времени)

новых информационных технологий можно добиться снижения издержек компании на заработную плату, аренду, закупочных издержек. Получаемая за счет этого экономия, составляет для компаний разных секторов экономики от 15 до 50%. Новые технологии ведения торгово-закупочной деятельности в Интернете позволяют участникам торговых площадок сэкономить более 20% от своих общих затрат, реализуемых на снабжение и сервис.

Далее необходимо отметить некоторые структурные особенности экономики России, которые оказывают негативное влияние на темпы роста производительности труда в стране. Среди основных структурных особенностей следует выделить, например, сырьевую и особенно топливно-энергетическую специализацию российской экономики, низкую капитализацию отечественных компаний и проектов, низкий уровень доходов населения, неразвитая инфраструктура в ряде регионов России и т.д. Тем не менее, этот фактор не значительно влияет на отставание производительности труда в России от зарубежного уровня, им объясняются всего 5–15% такого отставания.

В составе следующего фактора, оказывающего влияние на низкий уровень производительности труда, хотелось бы выделить неэффективную организацию труда персонала современных организаций. Этот фактор обуславливает от 30 до 80% отставания в производительности труда в зависимости от сектора экономики. Говоря о неэффективной организации труда в российских организациях, следует отметить не только низкий уровень автоматизации и присутствие дублирующих или неоправданно сложных функций и процессов, но и острый недостаток профессиональных навыков, в том числе у ключевых сотрудников организаций.

На прошедшем 31 января 2013 года расширенном заседании Правительства Российской Федерации Владимир Путин поставил задачу в кратчайшие сроки повысить производительность труда в России. Говоря о состоянии рынка труда, он отметил, что «ситуация осложняется дефицитом квалифицированных кадров, данная проблема, по словам работодателей, становится одной из самых острых в стране». [7]. Слова Президента и текущая ситуация на отечественном рынке труда

иллюстрируют негативную тенденцию развития российского рынка трудовых ресурсов, что неизбежно приводит к недостаточной производительности труда, особенно, если учитывать продолжающееся сокращение трудоспособного населения страны.

Также необходимо учитывать влияние на производительность труда эффективности российской системы образования. К сожалению, российское образование занимает далеко не первое место в различных международных рейтингах. Так в рейтинге газеты Times в 2012 году не было ни одного российского учебного заведения среди 250 ведущих университетов мира. [8]. Несмотря на достаточно высокий уровень грамотности и технического образования в нашей стране, российской экономике очень не хватает специалистов, например в области управления инвестициями и проектами, инженеров, IT-специалистов.

Данный дефицит квалифицированных кадров с одной стороны объясняется тем, что в России такие специалисты стали востребованы сравнительно недавно, с другой стороны тем, что подготовка этих специалистов до недавних пор велась по устаревшим образовательным программам. В России только в 2010 году было проведено массовое обновление профессиональных образовательных программ по всем направлениям подготовки специалистов, когда в силу вступили государственные образовательные стандарты высшего и среднего профессионального образования третьего поколения, причем опоздав на несколько лет относительно плановых сроков.

Однако, в постоянно меняющемся и динамично развивающемся мире, к персоналу предъявляются все более высокие требования как по новым, так и по уже существующим профессиям, и реформирование отечественной системы образования должно учитывать не только текущие потребности мирового и российского рынков труда, но и перспективные.

Проблемой повышения производительности труда в России озабочено не только правительство страны, но и ведущие российские компании-работодатели. Так недавно по инициативе представителей науки, собственников и генеральных директоров, имеющих опыт повышения производительности труда на российских предприяти-

ях, было образовано общественное объединение по повышению производительности труда, созданное. Участники данного объединения разработали национальную программу повышения производительности труда, целью которой является как раз обеспечение выполнения вышеупомянутого указа Президента по повышению производительности труда в Российской Федерации в 1,5 раза до 2018 года. В октябре 2012 года в газете «Коммерсантъ» объединением по повышению производительности труда было опубликовано открытое письмо Президенту РФ с основными тезисами «Программы повышения производительности труда», задачей которой является увеличение на 8% и более роста производительности труда и, как следствие, роста ВВП. [9].

### Заключение

Подводя итоги необходимо отметить, что проблема повышения производительности труда в России может быть успешно решена только в результате планомерного и согласованного взаимодействия бизнеса и государства. Представители российского бизнес-сообщества должны направить свои усилия на оптимизацию и усовершенствование технологических и бизнес-процессов, обеспечение высокой квалификации своих сотрудников. В свою очередь государству следовало бы сосредоточиться на модернизации системы российского образования, разработке и реализации программ поддержки мобильности трудовых ресурсов, системы социальной защиты населения, а также стимулировать конкуренцию и упрощать некоторые регуляторные решения. Повышение производительности труда — залог долгосрочного повышения конкурентоспособности экономики и уровня жизни населения России.

### Литература

1. Выступление Председателя Правительства России Владимира Путина в Государственной Думе с отчетом о деятельности Правительства Российской Федерации за 2010 год, 20 апреля 2011 года. URL: <http://президент.рф> (дата обращения: 15.11.2012).

2. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике». [Электронный ресурс] URL: <http://президент.рф> (дата обращения: 19.02.2013)

3. Доклад об экономике России, № 27, Апрель 2012 г. // Всемирный банк

4. Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года: распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 16162-р [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ifap.ru/ofdocs/rus/rus006.pdf> (дата обращения: 19.02.2013).

5. Официальный сайт The Conference Board. URL: <http://www.conference-board.org> (дата обращения: 14.12.2012).

6. Официальный сайт Международной консалтинговой компании McKinsey & Company. URL: <http://www.mckinsey.com> (дата обращения: 14.12.2012).

7. Расширенное заседание Правительства Российской Федерации, 31 января 2013 года. URL: <http://президент.рф> (дата обращения: 3.02.2013).

8. Официальный сайт Times Higher Education Index. URL: <http://www.timeshighereducation.co.uk> (дата обращения: 3.02.2013).

9. Открытое письмо Президенту РФ «Как повысить производительность труда в России» // Коммерсантъ. – 2012. – 09 октября (№ 189).

#### References

1. Speech by Prime Minister of Russia Vladimira Putina in the State Duma with the report of the activities the Government of the Russian Federation for 2010, 20 April. 2009. URL: <http://президент.рф> (request data: 15.11.2012).

2. Presidential Decree of 07.05.2012 N 596 «On the long-term national economic policy». URL: <http://президент.рф> (request data: 19.02.2013).

3. Russian Economic Report // The World Bank 27, April 2012.

4. The concept of long-term socio-economic development of the Russian

Federation for the period up to 2020: order of the Government of the Russian Federation on November 17, 2008 № 16162-р. URL: <http://www.ifap.ru/ofdocs/rus/rus006.pdf>. (request data: 19.02.2013).

5. Official website of The Conference Board. URL: <http://www.conference-board.org> (request data: 14.12.2012).

6. Official website of the International consulting company McKinsey & Company. URL: <http://www.mckinsey.com> (request data: 14.12.2012).

7. Enlarged meeting of the Russian Government, 31 January 2013. URL: <http://президент.рф> (request data: 3.02.2013).

8. Official website of Times Higher Education Index. URL: <http://www.timeshighereducation.co.uk> (request data: 3.02.2013).

9. Open letter to President of the Russian Federation «How to increase productivity in Russia» // Commersant 189. 9 October, 2012.