

ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА ЗА СЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

УДК 331.101.26

Анастасия Вячеславовна Петрова,
аспирант кафедры Финансы и кредит,
Чувашская государственная сельскохозяйственная академия
Тел.: 8 (919) 651-87-87
Эл. почта: Nastya-Pr1988@mail.ru

На сегодняшний день человеческий капитал является одним из важнейших, но и довольно специфических факторов, формирующим высокое и стабильное развитие как отдельного региона, так и страны в целом. Его качественное формирование в свою очередь зависит от воздействия множества различных факторов, одним из которых является уровень жизни населения. Без грамотных и значительных вложений в свой народ, государство не в состоянии выстроить высокоэффективное развитие всей своей экономики.

Ключевые слова: человеческий капитал, факторы, влияющие на качество человеческого капитала, уровень жизни населения.

Anastasia V. Petrova,
Post-graduate student, the Department of
Finance and Credit, Chuvash State Agricultural Academy
Tel.: 8 (919) 651-87-87
E-mail: Nastya-Pr1988@mail.ru

FORMATION OF A HUMAN CAPITAL DUE TO RAISING OF LIVING STANDARDS – EVIDENCE FROM THE CHUVASH REPUBLIC

Today the human capital is one of important and specific factors forming high and stable development both a particular region and entire country. Its qualitative formation depends on the impact of different factors, one of which is a society standard of living. Wanting intelligent and significant investments in people the government is unable to establish a high-efficient development of the economy.

Keywords: human capital, factors influencing quality of the human capital, society standard of living.

1. Введение

За последние годы мы периодически сталкиваемся со все более принятым мнением, что наиболее эффективное развитие экономики современного государства в большей степени зависит от того, насколько особое внимание они уделяют своему населению. Без грамотного и значительного вложения в своих граждан невозможно обеспечить стабильное и высоко экономическое развития целого государства. Процесс модернизации экономики требует эффективного использования всех имеющихся ресурсов страны и в том числе человеческого капитала – капитальных ресурсов общества, вложенных в людей, человека. Поэтому в настоящее время большинство ученых – экономистов считают, что концепция человеческого капитала является одним из перспективных направлений развития экономической науки в XXI веке. Это обусловлено тем, что интерес к человеческим созидательным способностям, направлениям их активизации совпадает с всеобщей закономерностью развития современной науки. Тем более в условиях модернизации экономики, использование человеческого капитала, его воздействия как определяющего фактора на процесс модернизации, развитие человеческого капитала представляют несомненный интерес.

Мы исходим из того, что человеческий капитал является функциональной составляющей инновационного производства и главным источником социально-экономического развития экономики, обуславливающим необходимые темы экономического развития.

Многие экономисты приходят к выводу о том, что благосостояние нации, государства зависит от образованности и грамотности населения, а также состояния их здоровья. По мнению многих специалистов, образовательный уровень и квалификация людей относятся к социально-экономическим характеристикам, которые в наибольшей мере будут определять перспективные позиции регионов. Национальное богатство каждой страны создается непосредственно трудом ее населения, поэтому человеческий капитал следует отнести к одному из основных факторов конкурентоспособного развития национальной экономики. Он является важнейшей и активной частью ресурсов целого общества. Это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности, которая может производить материальные блага или оказывать услуги.

Сегодня экономические преимущества определяются не столько физическим капиталом (материальные и финансовые активы), сколько человеческим (интеллектуальные активы). Россия вступила в новый этап развития экономики и осознание того, что «человеческий капитал» является важным фактором экономического роста должно способствовать проведению грамотной социальной политики, ориентированной на улучшение качества и уровня жизни населения России. Без понимания сути и закономерностей процесса формирования человеческого капитала невозможны концептуализация современной социально-экономической политики, осуществление адекватного планирования в сферах занятости, образования, здравоохранения, регулирования трудовых отношений.

2. Факторы, влияющие на формирование качественного человеческого капитала

В современных экономических условиях происходят существенные изменения в характере трудовых отношений, содержании труда и формировании человеческого капитала. Во многом это связано с тем, что положение концепции человеческого развития состоит в утверждении, что развитие более не может рассматриваться только как рост объема материальных благ и услуг. Следовательно, традиционные макроэкономические показатели, в том числе объем валового внутреннего продукта и среднедушевой доход, не являются адекватными характеристиками развития во всем его многообразии. Только экономические показатели не могут служить универсальным критерием при распределении общественных ресурсов или при ранжировании стран по уровню развития. Представление о

том, что производство все большего количества товаров и услуг является наилучшим путем повышения жизненного уровня и решения других общенациональных задач, является в определенной степени односторонним. Такой подход приводит к недооценке многих неэкономических параметров развития. Уровень жизни людей может быть относительно низким при формально высоких показателях экономического роста. Возможна и противоположная ситуация — относительно высокий уровень жизни при умеренных показателях экономического роста. Следовательно, необходимо повышать уровень экономического развития не только относительно региона, но и каждого ее жителя.

Человеческий капитал — это интенсивный производительный фактор развития экономики и общества, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и производительного труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование человеческого капитала как основного фактора развития. Формируется он прежде всего за счет инвестиций в повышение уровня и качества жизни населения, в том числе — в воспитание, образование, здоровье, знания, а также в культуру, искусство и другие составляющие. Формируется человеческий капитал и за счет притока мигрантов из других стран, или убывает за счет его оттока, что и наблюдается на данный момент в России.

По международным исследованиям ЮНЕСКО было выявлено следующее: образование оказывает влияние в размере 60% на уровень дохода человека, отсюда следует, что этот показатель имеет неоспоримое влияние и на качество жизни населения.

Следует отметить, что в процессе воспроизводства ресурсов для трудовой деятельности фаза их использования является главной. Это обусловлено тем, что она является: во-первых, фазой реализации накопленных в период формирования знаний и умений; во-вторых, фазой самосовершенствования ресурсов труда, накопления практического опыта, повышения образования и квалификации; в-третьих, фазой, самой продолжительной на протяжении всего периода жизнедеятельности человека.

Обострение глобальной и межрегиональной конкуренции, переход России и ее регионов к инновационному социально-ориентированному типу развития предполагают в первую очередь развитие человеческого капитала. Как в национальном, так и в региональном контексте человеческий капитал, несомненно, является важным, ключевым внутренним фактором. Понятие человеческого капитала региона с позиций экономической науки определяет, прежде всего, качество его населения и чаще всего трактуется как система физических и духовных сил человека, отдельных социальных групп и общества в целом, как накопленный запас здоровья, общекультурной и профессиональной компетентности, гражданской, предпринимательской и творческой ответственности, реализация которых обеспечивает расширенное воспроизводство общественных структур и повышение качества жизни индивида и регионального сообщества. Достоинство концепции состоит в том, что она акцентирует внимание на ценности человека не только как главного условия развития, но и как критерия его успешности. В конечном счете, переход к использованию этой концепции в практике регионального развития означает переход от преимущественно технократических к преимущественно гуманитарным ценностям и целям развития.

Развитие человеческого капитала при широком подходе включает вопросы демографии, уровня и качества жизни, занятости и безработицы, здоровья, образования, состояния социальной инфраструктуры, экологической устойчивости и др. Кроме комплексных показателей система показателей развития человеческого капитала содержит количественные и качественные показатели, среди которых выделяются непосредственные и косвенные. Понятие человеческого капитала и его теории возникло во второй половине XX века, как ответ экономической науки на вызовы времени, на формирование инновационной экономики, постиндустриального и информационного обществ.

Человеческий капитал может принимать различные формы. В целом, любые приобретенные навыки, знания или даже информация, которые помогут человеку повысить производительность и таким образом больше заработать, могут рассматриваться как

одна из форм человеческого капитала. Типичными формами инвестирования в человеческий капитал являются следующие виды деятельности:

1. *Образование.* Оно может состоять и в получении формального высшего образования, и в последующем продолжении его, и в посещении вечерних курсов по повышению, к примеру, компьютерной грамотности. Образование в различных его видах является главным из направлений деятельности по инвестированию в человеческий капитал, поскольку требует значительных затрат времени и средств.

2. *Обучение.* Оно может быть профессиональным, т.е. направленным на приобретение знаний и навыков в области профессиональной деятельности, или специальным, нацеленным на приобретение особых умений. Оно может проводиться как в процессе работы (ученичество), так и в отрыве от нее — на специальных курсах. Обучение также может подразделяться на общее (повышение уровня грамотности) и специальное (навыки для определенного вида работы или учреждения). Обучение также составляет большую часть инвестиций в человеческий капитал.

3. *Миграция и поиск работы.* Миграция рабочей силы рассматривается как инвестиция в человеческий капитал, поскольку переезд из места с низкими заработками в тот район, где они высокие, ведет не только к повышению заработка, но и к лучшему использованию умений человека. Поиск работы считается вложением капитала, поскольку требует значительных усилий и определенных затрат на сбор информации о рынке труда.

4. *Здравоохранение и питание.* Различного рода услуги по охране здоровья и организации питания также представляют собой капиталовложение, поскольку они увеличивают отдачу от труда, снижая заболеваемость и смертность, и помогают сохранить здоровье и, соответственно, увеличить длительность продуктивного периода жизни.

Появление теории человеческого капитала связано с научными трудами В. Пэтти, А. Смита, А. Маршалла. Теоретические основы были сформулированы американским экономистом Т. Шульцем, а базовая теоретическая модель была разработана Г. Беккером и окончательное свое оформление те-

Таблица 1. Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, стоимости минимального набора продуктов питания на трудоспособного человека и прожиточного минимума, в период с 2008 года по ноябрь 2012 года

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Зарплата, руб.	11146,6	11529	13004,4	14896,3	17663,8
Стоимость набора продуктов питания, руб.	1833,34	1742,01	2292,52	2127,22	2208,24
Средний размер прожиточного минимума, руб.	3879	4276	4790	5450	5620

Таблица 2. Динамика показателей жилищных условий населения, в период с 2008 года по ноябрь 2012 года

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя (на конец года) – всего, м ²	22	22,3	23,3	23,8	23,1
Удельный вес числа семей, состоявших на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, в общем числе семей, %	14,1	14,8	16	16	16,7

ория получила в 50-60-х гг. XX века. Однако, по сей день нерешенным остается вопрос формирования человеческого капитала.

3. Ситуация в сфере уровня жизни населения, как одного из фактора образующего конкурентный человеческий капитал, на территории Чувашской Республики

Существует несколько групп факторов, формирующих человеческий капитал, одной из которых является демографические факторы (численность, половозрастная структура, темпы природного прироста, средняя продолжительность жизни населения и т.п.).

В Чувашской Республике по данным ЧУВАШСТАТА, на сегодняшний день, наблюдается депопуляция населения – низкая рождаемость и низкая продолжительность жизни (в среднем, 64 года).

Население России стареет, стремительно сокращается рождаемость; что может свидетельствовать о неудовлетворительном качестве жизни россиян (тяжелые условия труда, низкие доходы, отсутствие культуры здорового образа жизни и прорехи здравоохранения).

Нами было исследовано несколько показателей, характеризующих качество жизни в Чувашской Республике в период с 2008 года по ноябрь 2012 года. Значительно важным являются сопоставление сведений о средней заработной плате и динамики стоимости минимального набора продуктов

питания на трудоспособного человека, что представлено в таблице 1.

За исследуемый период уровень заработной платы по Чувашской Республике повысился на 58,46%, стоимость набора продуктов питания на трудоспособного человека в месяц увеличилась на 20,45%, средний размер прожиточного минимума так же имеет тенденцию к повышению, что за приведенный период составляет 44,88%. Из таблицы 1 следует, что в 2012 году доля прожиточного минимума в среднемесячной зарплате занимает 31,82%, что на 2,98% ниже, чем в 2008 году и на 4,77% ниже 2011 года. По данным ЧУВАШСТАТА можно отметить, что в 2012 году у работающего населения имеется больше свободных денежных средств, которые можно потратить на свои цели.

Так же немаловажным факторов, влияющим на качество уровня жизни населения являются жилищные условия, показатели которых представлены в таблице 2.

За прошедшие 5 лет площадь жилых помещений, приходящаяся на одного жителя Чувашской Республики увеличилась на 5%, не смотря на то что жителям нашего региона стало жить немного просторнее, тем не менее число семей, нуждающихся в жилых помещениях тоже повысилась на 18,44%.

Далее рассмотрим сведения о предоставлении гражданам Чувашской Республики жилых помещений в 2011 году.

По данным таблицы 3, следует отметить, что на конец 2011 года, число семей нуждающихся в жилых помещениях повысилось на 5,3%. За 2011 год государство предоставило жилье 2956 нуждающимся семьям, что на 22,11% ниже 2010 года. Так же следует отметить, число семей нуждающихся в жилом помещении за отчетный год возросло на 12,2%.

В целом по Чувашской Республике численность экономически активного населения в 2011 году составил около 687 тыс. чел., что составляет 57% от общей численности населения республики. Среднегодовая численность занятых в экономике республики году составила около 608 тыс. чел., безработных – 79 тыс. чел. В государственные учреждения службы занятости обратилось 72 тыс. чел., трудоустроено 49 тыс.чел. В целом наблюдается снижение среднегодовой численности работающих в организациях Чувашии. Демографическая ситуация характеризуется увеличением удельного веса работающих в возрастных группах от 25 до 29 лет и от 50 до 54 лет. Средний возраст занятых в экономике остается стабильным и составляет 39,5 года. Среднесписочная численность работающих в организациях республики в январе-феврале 2011 года составила 371,5 тыс. человек. Основная часть

Таблица 3. Предоставлении жилых помещений в 2010-2011 гг. гражданам Чувашской Республики

	2010 г.	2011 г.	В % к 2010 г.
Число семей, получивших жилые помещения и улучшивших жилищные условия	3795	2956	77,9
Число семей, принятых на учет для получения жилого помещения	10358	8090	78,1
Число семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	71697	75484	105,3
Число семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях 10 лет и более	28935	32456	112,2

работающего населения сосредоточена в таких отраслях экономики, как: обрабатывающие производства – 67,1 тыс. чел., образование – 47,3 тыс.чел., здравоохранение и социальное обеспечение – 38,3 тыс. чел., государственная служба – 26,7 тыс. чел., транспорт и связь – 17,6 тыс. чел., торговля – 16,5 тыс. чел. Численность занятых на малых предприятиях по состоянию на 1 января 2012 г. составила 96,3 тыс. человек, увеличившись на 4,2 % по сравнению с началом прошлого года.

Совокупные денежные доходы населения за 2011 год составили 164,4 млрд. рублей и увеличились по сравнению с 2010 годом на 13,9%. Среднедушевые денежные доходы населения составили 10726,7 рубля и возросли по сравнению с 2009 годом 14,1%.

Рост реальных денежных доходов населения составил 106,4%, реальных располагаемых денежных доходов населения – 106,1%. Основным источником доходов работников и всего населения республики является заработная плата. Номинальная начисленная средняя заработная плата одного работника в 2010 году составила 13015,1 рубля и по сравнению

с 2009 годом увеличилась на 12,0%, реальная – на 4,6%.

4. Заключение

Данные приведенные выше показывают, не смотря на то что среднемесячная заработная плата в Чувашской Республике имеет тенденцию к увеличению, и свободных денежных средств у наших граждан становится немного больше, на улучшении жилищных условий она не повлияла. Ситуация касаемая жилищных условий остается желать лучшего. За отчетный период семей, нуждающихся в жилье насчитывается 75484, при чем 32456 из которых ждут улучшений уже свыше 10 лет. Данная нуждаемость характеризуется довольно высокими ценами на жилье, при чем стоимость квадратного метра в 2011 году в сравнении с 2010 годом увеличилась в среднем по республике на 16,72%. На сегодняшний день человеческий капитал является одним из важнейших, но и довольно специфическим фактором, формирующим высокое и стабильное развитие как региона, так и страны в целом. Он в свою очередь подвергается действию многих факторов одним из которых является уровень жизни населения,

улучшение положения в сфере уровня жизни населения под силу лишь на государственном уровне. Соответственно в данном случае наблюдается прямая зависимость и строжайшая необходимость вмешательства государства, ведь чем выше уровень жизни нашего населения, тем больше пользе оно может принести своей стране.

Литература

1. www.chuvash.gks.ru
2. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. Спб., 1999.
3. Экономика человеческого капитала: учеб.-метод. комплекс/сост. Н.Н.Даниленко, И.С.Долгопалова. Иркутск, 2005.

References

1. www.chuvash.gks.ru
2. Dobrynin A.I., Woodpecker S.A., Tsyrenova D. The human capital in transitive economy: formation, assessment, efficiency of use. SPb., 1999.
3. Economy of the human capital: studies. – metod.kompleks/sost. N.N.Danilenko, I.S.Dolgopalova. Irkutsk, 2005.